

園だより 3月号

「心待ちのとき」

芝浦アイランドこども園
平成30年 3月1日発行



先月の4・5歳児の発表会では、保護者の皆様にご参加いただきありがとうございました。フロントの前に飾られた劇に用いた絵本は大人気で、たくさんのお子どもたちが手に取っていました。

発表会のリハーサルを見に行っていた3歳児さんクラスでは、劇に用いた絵本を読んでもらう中で劇のせりふを言う子が増えてきたり、劇中の歌を歌ったりまたダンスを踊る子どもが出てきて「自分たちも劇をやりたい!」と意欲が高まってきました。

そこで、3歳児さんと4歳児さんの異年齢交流の一環で、「さかなっ てなあに」の劇を一緒に行うことになりました。配役等も自分たちで考え、ミニ劇場を開催し、みんなの前で披露しました。3歳児さんも、張り切って自信をもって表現していました。

また、3歳児クラスでは、5歳児さんの劇に出てきた「こま回し」とわらべ歌の「なべなべそこぬけ」が大流行でした。「なべなべ」は、5歳児さんが劇中で4人で行っていて、それに刺激を受けたようで、3歳児さんも2人で行うのではなく、はじめから4人5人と大人数でチャレンジしていました。どうしたら全員が通りぬけてひっくり返せるか試行錯誤の末、「あっ、できた」。戻る時も失敗を重ねながらも、どちらの腕の間を通り抜けるのか話し合って決めて見事成功。その後の仲間の人数が増えていくのを楽しんでいました。

4・5歳児さんの発表会のリハーサルを見るという「心を動かされる体験」が、3歳児さんの「自ら考える力」に繋がっていきました。

(園長 宇野 雪枝)



- 1日(木) ひなまつり・誕生会
- 2日(金) 5歳児お別れ遠足
- 6日(火) 体力向上プログラム(4歳児)
- 8日(木) " " (5歳児)
- 9日(金) 英語(5歳児)
- 13日(火) お別れ会
- 16日(金) 英語(4歳児)
- 17日(土) 卒園式
- 22日(木) 消火避難訓練
ほっとするコーヒーやさん
- 23日(金) 幼児教育修了式

- 8日(木) こども園で遊ぼう
- 14日(水) 園庭開放



内科健診	7日(水) 0.1歳児
	28日(水) 0.2歳児
身体測定	5日(月) 4.5歳児
	8日(木) 0歳児
	12日(月) 1歳児
	14日(水) 2.3歳児

ほっとするコーヒーやさん
3月22日(木) 16:30~19:00
2F7レコナで
お待ちしております!参加無料!



早いもので5歳児さんは、あと1か月で小学校へと入学です。「小学校ってどんなところだろう。」ランドセルが用意された今は、期待とともに友だちや保育者、こども園と離れることに少しの不安を抱いているお子さんもいる時期と思います。

先日、入園式・卒園式・運動会に来賓で参加して下さっている芝浦小学校の校長先生から、5歳児さんを小学校の体育授業にお招きいただきました。3月12日(月)、校長先生が小学校の体育館で体育の授業をして下さるとのこと。体育授業後は小学校の見学もしてくる予定です。

小学校教育との接続にあたっては、こども園での幼児教育が、小学校以降の生活や学習の基礎育成につながることを踏まえて、創造的な思考や主体的な生活態度などの基礎を培ってきました。こども園において育まれた資質・能力また成長した姿は、一人ひとりの子どもの「こども園教育保育要録」として小学校と共有し、その先の教育へと繋げていきます。

- 0歳児：安心できる保育者と食事や着替えなどの生活を通じて自分でしてみようとする気持ちが芽生える
保育者や友だちと手をつないで歩くことの楽しさを感じる
- 1歳児：探索を楽しみながら、発見したことや感じたことを保育者や友だちに伝えようとする
保育者と関わる中で、進級することへの喜びを感じていく
- 2歳児：進級への興味や憧れを感じ進級する喜びを持って過ごす
一緒に遊ぶ面白さを知り、友だちとのやり取りを楽しむ
- 3歳児：基本的な生活習慣が身につき自信を持って行動する
春の訪れを感じながら友だちと一緒に戸外で遊ぶ
- 4歳児：年長児になる喜びと期待を持ち、様々なことに自主的に取り組もうとする
友だちと関わりを深める中で、自分の力を発揮する喜びを味わう
- 5歳児：生活に見通しを持ち、様々な活動に主体的に取り組み、充実した生活を送る
友だち同士で認め合い、絆を深める中で自分の力を発揮する
- 一時保育：新年度に向けて身の周りのことを保育者に見守られながら、してみようとする
保育者や友だちと遊ぶことの楽しさを分かち合う

保育者の園内研修

今年度も、職員の資質向上を目指し園内研修を行ってきました。保育力アップを目指し、臨床心理士の下で年3回のケース検討会。こども園教育保育要領の改訂・告示を受け、有識者による新要領の講義。

実践研修では、保育の様子をビデオに撮り、有識者から振り返りと講評を得ていく研修を4回。元CAの方による接遇研修。このように職員が全員集まれる日程、時間を駆使して内部研修を行ってきました。

この他に区や外部主催の研修についても多くの職員が受講し、職員会議で発表し周知してきました。一人ひとりが日々自己研鑽に励み、新年度に向けていきたいと思っています。

